

Idea Agent

Leadership That Liberates Creativity and Accelerates Innovation

Lina M. Echeverria

ISBN 978-0-8144-3217-4

Is het mogelijk om een team van creatieve professionals te leiden zonder hen te verstikken?

De uitdaging: balans tussen het volledig laten openbloeien van de creatieve energie van je team en het kanaliseren hiervan in tastbare resultaten.

In dit boek leren wij hoe om te gaan met een creatief conflict, hoe de ruimte laten voor ontdekking en innovatie, hoe waarden die creativiteit bevorderen te beleven en hoe een cultuur van creatief engagement te creëren.

Essentiële elementen '7 Passies voor Innovatie' genoemd, leiden tot een cultuur van succes in teams die verantwoordelijk zijn voor innovatie.

Passie 1: in de vuurkring.

Kenmerkend voor creatieve medewerkers is dat zij met hun sterke persoonlijkheden niet geneigd zijn te stoppen voor obstakels. Hun motivatie om hun visie te realiseren is dikwijls sterker dan zichzelf. Het is niet eenvoudig om hen aan te sturen.

Leiderschap dat creativiteit aanmoedigt gaat over het managen van conflicten, niet over het voorkomen van conflicten. Het is werkelijk in de vuurkring stappen en alle actoren in alle fases aansturen.

Als leider moet je de motivaties, verwachtingen en rollen van ieder teamlid aanvoelen en verstaan. Je moet je comfortabel voelen in conflict situaties en aanvaarden dat argumenten en discussies nu éénmaal de basis uitmaken van experimenteren en innoveren.

Als leider vergeet dit moed, sereniteit, flexibiliteit en takt.

Passie 2: laat de besten ruimte.

Gepassioneerde, briljante en creatieve personen horen thuis in ieder hoog-performant team.

- Zoek creatievelingen
- Leer van je experts
- Laat ruimte voor intuïtie

Passie 3: Waarden die creativiteit bevrijden.

- Respect voor ideeën, behoeften en de persoon creëert de ruimte voor creativiteit en innovatie.
- Vrijheid motiveert en geeft erkenning.
- Flexibiliteit om nieuwe ideeën te omarmen, van richting te veranderen, betreden paden te verlaten.
- Plezier en Spelen laten creatieve geesten toe zich te bevrijden van limieten en genereren energie.
- Interdependentie: de erkenning van individuele teamleden dat hun succes afhankelijk is van een écht samenwerkend team.
- Transparantie over je intenties, plannen en bezorgdheden . Wederzijdse feedback is de sleutel.
- Integriteit (nakomen van gegeven woord en afspraken, doen wat je zegt).
- Passie. Gebruik je intuïtie om ongekend potentieel in anderen te zien en te steunen zodat dit kan gerealiseerd worden. Coach en mentor je teamleden in het ontdekken van hun potentieel.
- Vertrouwen: de bereidheid van eenieder om open en eerlijke feedback te geven of in dialoog te treden.
- Strengheid: klare communicatie over het onderscheid tussen dromen, veronderstellingen en resultaten.
- Resultaten: er bestaat een delicate balans (creatieve spanning genoemd) tussen het loslaten van creativiteit en het afleveren van concrete producten, diensten of andere resultaten.

Passie 4: Eis uitmuntendheid en verrijk levens.

Klare en duidelijke verwachtingen met consequente opvolging leiden tot performantie.

Als leider verwacht je van je teamleden dat zij:

- hun vaardigheden gebruiken en hun hart volgen;
- flexibel zijn en bereid zijn zich aan te passen;
- werkelijk nastreven 'meesters in hun vak' te zijn of worden;
- in constructieve dialoog treden en hieruit leren.

Als leider moet je ertoe verbinden:

- de lat voor jezelf steeds even hoog te leggen als voor je team;
- een diepe interesse te hebben voor de carrière van je teamleden;
- een team samen te stellen met de juiste persoon op de juiste plaats;

- onvoorwaardelijk je team te steunen.

Passie 5: Creëer een cultuur.

Een cultuur van creatief engagement en bevrijdende waarden moet aanwezig zijn.

Als leider zorg je voor:

- Systemen of methodieken die uitwisseling van kennis bevorderen (zowel formele als informele kennis) ;
- Forums die uitnodigen om kennis en ervaringen te delen;
- Betekenisvolle erkenning en beloning;
- Promotiekansen;
- Erkenning van expertise (meesterschap).

Passie 6: Een klare organisatie structuur.

Een structuur met duidelijke taak- en rolverdeling, klare afbakening van verantwoordelijkheden en uitwisselingsmogelijkheden. Dit voorkomt destructieve conflicten en geeft ruimte om passies uit te leven.

Passie 7: Authentiek leiderschap.

Je passie als leider moet authentiek zijn en niet opgelegd; dan pas kan je motiveren en inspireren. Doch vergeet niet dat je soms afstand van deze passie moet nemen als je in ruw water terechtkomt om te zien wat er werkelijk gaande is.

Een klare persoonlijke missie, zelf-aanvaarding en zelfbewustzijn zijn de basis van authentiek leiderschap.